

---

# ÍNDICE

## 1. **Apresentação da FAEPE**

- Missão e Objetivos
- Foco em Planejamento Estratégico
- Compromisso com os RPPS's

## 2. **Proposta para Contratação de Consultoria Especializada em Previdência**

### 2.1. Objeto da Consultoria

### 2.2. Metodologia de Cálculo das Previsões de Valores Apresentadas

### 2.3. Estratégia de Execução dos Serviços

- Diagnóstico e Planejamento Inicial
- Organização e Categorização dos Processos
- Revisão e Validação de Documentos
- Encaminhamento dos Requerimentos
- Monitoramento e Acompanhamento dos Processos

## 3. **Projeções Financeiras**

### 3.1. Informações do Ente Federativo e do RPPS

- Dados Cadastrais
- Dados Bancários
- Períodos Vinculados ao RPPS

### 3.2. Números Disponibilizados pela SPREV

- Quantidade de Servidores
- Fluxo Mensal Recebido de Compensação

### 3.3. Requerimentos da ComPrev

- Requerimentos do INSS como Solicitante
- Requerimentos do RPPS como Solicitante

### 3.4. Estimativas Financeiras

- Fluxo Mensal a Receber
- Fluxo Acumulado

---

## **Apresentação da FAEPE**

A Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão e de Planejamento Estratégico (FAEPE), com sede na Rua Conselheiro Junqueira, nº 456, Bairro Rua do Catu – Centro, na cidade de Alagoinhas, estado da Bahia, CEP: 48.090-020, inscrita no CNPJ sob o nº 05.023.090/0001-50, é uma entidade que se destaca pela atuação em projetos de planejamento estratégico, voltados tanto para a melhoria da gestão pública quanto para o fortalecimento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Desde a sua fundação, a FAEPE tem sido uma parceira estratégica de municípios, estados e órgãos públicos, desenvolvendo soluções personalizadas para enfrentar os desafios administrativos e previdenciários. O seu compromisso com a modernização e eficiência da gestão pública é evidente nos projetos que otimizam processos, aprimoram políticas públicas e promovem uma administração fiscal e organizacional responsável.

Com foco também nos RPPS's, a FAEPE compreende a importância desses regimes para a garantia dos direitos previdenciários. Assim, atua diretamente no diagnóstico de suas necessidades, elaboração de planos estratégicos e implementação de ações que asseguram o equilíbrio financeiro e atuarial, promovendo a governança e garantindo a conformidade com as normas vigentes. Sua abordagem técnica e inovadora visa consolidar os RPPS's como instrumentos de segurança previdenciária sustentável.

Além disso, a FAEPE se dedica a estruturar planos estratégicos abrangentes que impactam positivamente áreas essenciais da Administração Pública, como na educação, saúde, infraestrutura e governança fiscal. Do mesmo modo, trabalhando com metodologias claras e objetivos mensuráveis, a fundação reafirma o seu compromisso com a transparência, a sustentabilidade e a transformação social.

Ao longo de sua trajetória, a FAEPE tem reafirmado o seu papel como uma catalisadora de mudanças estruturantes, contribuindo significativamente para o desenvolvimento da gestão pública brasileira e para a consolidação de sistemas previdenciários mais eficientes e sustentáveis.

---

# **PROPOSTA PARA CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA ESPECIALIZADA EM PREVIDÊNCIA**

## **OBJETO**

Prestação de serviços técnicos especializados objetivando o requerimento da Compensação Financeira entre os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) e o Regime Geral de Previdência Social (RGPS), bem como entre os próprios RPPS's, com base no §9º do artigo 201 da Constituição Federal de 1988, na Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, no Decreto nº 10.188/2019 e na Portaria MPS nº 1.400, de 27 de maio de 2024. A consultoria visa identificar, requerer e garantir a recuperação dos recursos devidos ao ente público, promovendo o encontro de contas entre os regimes previdenciários.

## **METODOLOGIA DE CÁLCULO DAS PREVISÕES DE VALORES APRESENTADAS**

A presente proposta fundamenta-se na necessidade de regularização e otimização do fluxo de compensação previdenciária, considerando que, dos totais de servidores inativos analisados, aproximadamente 71% possuem direito à compensação financeira. Este percentual foi estimado com base na expertise e no histórico de trabalhos realizados por esta consultoria em diversos municípios e estados. Ressalta-se, contudo, que tal proporção pode apresentar variações em cada município, podendo oscilar tanto para mais quanto para menos, conforme especificidades locais e a estrutura dos dados previdenciários apresentados.

Os números utilizados para estimativa foram extraídos de fontes oficiais, como o Índice de Situação Previdenciária (ISP), o controle do termo de adesão de contratos com a Secretaria de Previdência (SPREV), e o painel da Compensação Previdenciária divulgado pela SPREV do Ministério da Economia. Essas ferramentas fornecem dados detalhados sobre o desempenho e a estrutura previdenciária dos entes federativos, permitindo uma análise mais precisa e fundamentada da situação local.

## **ESTRATÉGIA DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS**

A execução dos serviços será pautada por uma metodologia técnica e estruturada, conforme as seguintes etapas:

**1. Diagnóstico e Planejamento Inicial:**

- Levantamento dos dados relativos à migração de regimes e análise da legislação aplicável ao ente contratante.
- Fundamentação do trabalho com base na **Lei nº 9.796/1999**, no **Decreto nº 10.188/2019** e na **Portaria MPS nº 1.400/2024**, assegurando a conformidade legal.

**2. Organização e Categorização dos Processos:**

- Estruturação dos processos de aposentadoria e pensões em categorias distintas identificando aqueles passíveis e não passíveis de compensação.

**3. Revisão e Validação de Documentos:**

- Verificação e correção das Certidões de Tempo de Contribuição (CTC) emitidas, garantindo a adequação para fins de compensação previdenciária.

**4. Encaminhamento dos Requerimentos:**

- Protocolização dos pedidos de compensação junto ao INSS e demais entes envolvidos, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Novo COMPREV e pela legislação aplicável.

**5. Monitoramento e Acompanhamento dos Processos:**

- Acompanhamento contínuo dos processos protocolados, com o envio periódico de relatórios detalhados ao ente contratante, garantindo transparência e atualização constante sobre o andamento das solicitações.

# PROJEÇÕES FINANCEIRAS

**Ente Federativo:**

**CNPJ do Ente Federativo:**

**RPPS: XXXXXXXXX**

**CNPJ do RPPS:**

**E-mail:**

**Dados Bancários do RPPS para fins de recebimento da ComPrev:**

- Banco:
- Agência:
- Conta Corrente:

**Períodos Vinculados ao RPPS, segundo SPREV:**

---

## NÚMEROS DISPONIBILIZADOS PELA SPREV

**1. Quantidade de Servidores:**

- Ativos:
- Servidores Aposentados:
- Pensionistas:

**2. Fluxo Mensal Recebido de Compensação:**

- Competência:
  - Valor Recebido:
- 

## REQUERIMENTOS DA COMPREV

**1. Quando o INSS é o solicitante:**

- Requerimentos em compensação (aprovados pelo RPPS e em pagamento): XXXXXXXX
- Requerimentos aguardando análise do RPPS: XXXXXXXX

**2. Quando o RPPS é o solicitante:**

- Requerimentos em exigência (aguardando regularização): XXXXX
- Requerimentos em compensação (aprovados pelo INSS e em pagamento): XXXXXXXX

- Requerimentos aguardando análise do INSS: XXXXXXXX
  - Requerimentos aguardando análise médica: XXXXXXXX
- 

## **ESTIMATIVAS FINANCEIRAS**

### **1. Fluxo Mensal a Receber:**

- Valor Estimado: R\$ XXXXXXXX

### **2. Fluxo Acumulado (considerando período de 65 competências):**

- Valor Estimado: R\$ XXXXXX
-